



FACHTAGUNG 2021

des Forum Assessment e. V.

18. UND 19.
NOVEMBER 2021
IN POTSDAM

**Innovationen und aktuelle
Ansätze für Eignungsdiagnostik
und Personalentwicklung**



FACHTAGUNG 2021

Innovationen und aktuelle Ansätze für Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung

Wir freuen uns sehr, dass das Forum Assessment nach der durch die Pandemie bedingten Unterbrechung in diesem Jahr wieder eine Fachtagung durchführen kann. Die Fachtagung bietet Praktikerinnen und Praktikern aus den Bereichen Eignungsdiagnostik, Personalauswahl und -entwicklung eine exzellente Möglichkeit, sich über Trends, Innovationen sowie den aktuellen Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Exzellenz zu informieren.

Die fünf kompakten Seminare basieren auf den Standards des Forum Assessment sowie Arbeitsergebnissen der Projektgruppen des Vereins und eignen sich gleichermaßen für Erfahrene wie auch Einsteiger.

Die Referentinnen und Referenten aus Wissenschaft und Praxis verfügen über ausgewiesene Expertise für das jeweilige Arbeitsfeld und sind sämtlich Vereinsmitglieder des Forum Assessment. Bei der Auswahl der Referententeams wird darauf geachtet, dass sie sowohl über eine breite Praxiserfahrung als auch Expertise zum theoretischen Hintergrund für das jeweilige Thema verfügen. Alle angebotenen Weiterbildungsformate durchlaufen in der Vorbereitung ein internes Reviewverfahren und werden zudem stets im Nachgang evaluiert.



WER WIR SIND

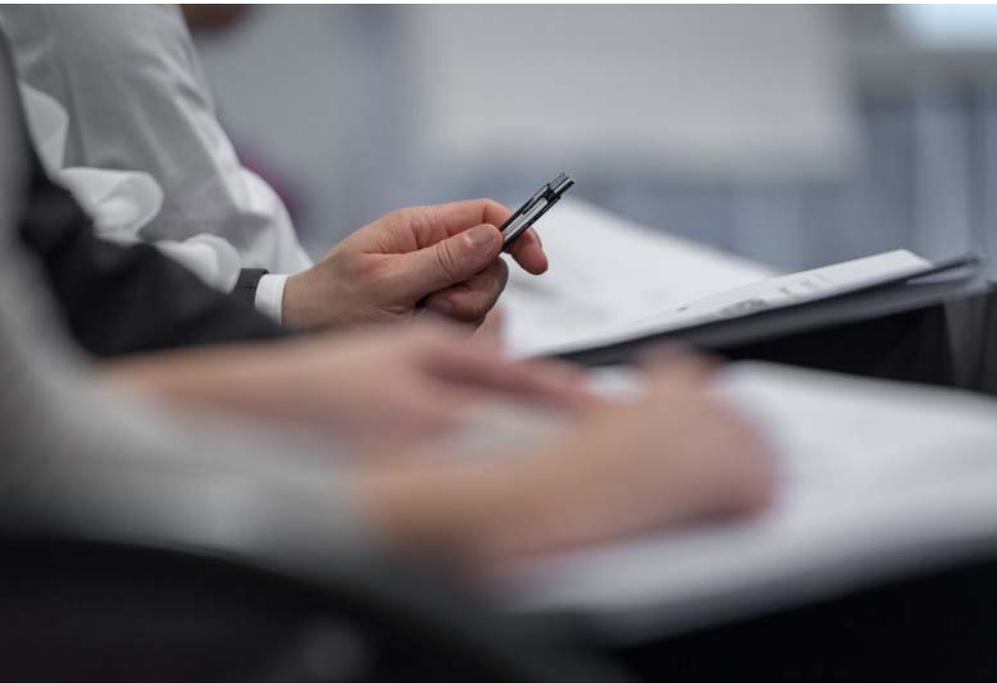
Ziele und Projekte des Forum Assessment

Das Forum Assessment e. V. (ehemals Arbeitskreis Assessment Center e. V.) ist ein Zusammenschluss von Personal-Expertinnen und -Experten aus Unternehmen, Forschung, Beratung sowie der öffentlichen Verwaltung. Seit mehr als 40 Jahren bietet sich hier ein Forum, um wissenschaftliche Ergebnisse und Erfahrungen in den Feldern Assessment, Learning sowie Development auszutauschen, aktiv zu nutzen und weiterzuentwickeln.

Aktuell besteht das Forum aus ca. 100 Mitgliedern sowie einem Kreis von ca. 150 aktiv mitarbeitenden Personen. Dieser Kreis arbeitet in selbstgesteuerten Projektgruppen an frei gewählten Themen. Die Ergebnisse der Arbeit werden auf Kongressen, Fachtagungen sowie in Veröffentlichungen und auf medialen Plattformen vorgestellt. Als gemeinnütziger Verein finanziert sich das Forum Assessment ausschließlich aus Mitgliedsbeiträgen, Spenden sowie Einnahmen aus dem Durchführen von Veranstaltungen und sichert die inhaltliche Unabhängigkeit der Arbeit.

Das Forum Assessment hat folgende Ziele:

- Im Themenspektrum von «Assessment, Learning und Development» bietet der gemeinnützige Verein ein Forum zum Erfahrungsaustausch und kollegialen Lernen.
- In Projektgruppen analysieren die Mitglieder aktuelle Ansätze und Vorgehensweisen, verfolgen neue Trends bzw. Ansätze und entwickeln bzw. optimieren Methoden sowie Lösungsansätze.
- Der Verein erarbeitet praxisnahe Qualitätsstandards und Fachbeiträge, um die Qualität der Personalarbeit zu verbessern.
- Zudem fördert das Forum Assessment den Nachwuchs aus Wissenschaft sowie Praxis und nimmt dessen Impulse auf.



DIE SEMINARE

DONNERSTAG, 18. NOVEMBER 2021

JEWEIFS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 1/21

PRAXIS-KNOW-HOW ASSESSMENT

ANFORDERUNGSANALYSE, KONZEPTION UND DURCHFÜHRUNG
SOWIE INHOUSE-MARKETING

Marion Boegl und Jürgen Böhme

SEMINAR 2/21

PERSONALAUSWAHL IN DIGITALEN ZEITEN

CHANCEN, HERAUSFORDERUNGEN UND RISIKEN

Prof. Dr. Klaus Melchers und Jan-Niklas Becker

INFO-VERANSTALTUNG & VERNETZEN AB 19.00 UHR

- KOSTENLOSE TEILNAHME FÜR ALLE INTERESSIERTEN -

DAS FORUM ASSESSMENT - ZIELE UND MITARBEIT

ZIELE, ARBEITSWEISE UND MÖGLICHKEITEN ZUR
MITARBEIT IM FORUM ASSESSMENT E.V.

Vorstandsmitglieder des Forum Assessment e.V.

FREITAG, 19. NOVEMBER 2021

JEWEIFS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 3/21

MANAGEMENTDIAGNOSTIK IN AGILEN ZEITEN

ZEITGEMÄÙE GESTALTUNG EINZELDIAGNOSTISCHER
VERFAHREN FÜR POSITIONEN IM OBEREN MANAGEMENT

Dr. Dieter Hasselmann und Prof. Dr. Fritz Westermann

SEMINAR 4/21

DIE NEUEN INTERVIEW STANDARDS IM EINSATZ

PROFESSIONELLE EIGNUNGSDIAGNOSTISCHE
INTERVIEWS ENTWICKELN UND DURCHFÜHREN

Oliver Brust und Jürgen Böhme

SEMINAR 5/21

ERFOLGSFAKTOR GENDER DIVERSITY

ANSATZPUNKTE UND ERFOLGSFAKTOREN FÜR GENDER-
FAIRNESS IM RECRUITING UND IN DER PERSONALAUSWAHL

Kirsten Rohde und Dr. Cornelia Tanzer

Im Seminarablauf jeweils enthalten sind zwei Kaffeepausen sowie ein Mittagessen.



TAGUNGsort

Kongresshotel Potsdam
Am Luftschiffhafen 1
14471 Potsdam
Tel. 0331 - 907 0
Mail: info@hukg.de

[Anfahrt Google Maps](#)



Das Kongresshotel Potsdam liegt am Templiner See und ist mit dem PKW wie auch mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen. Weitere Informationen finden Sie online unter www.kongresshotel-potsdam.de.



SEMINAR 1/21

Praxis-Know-how Assessment

Anforderungsanalyse, Konzeption und Durchführung sowie Inhouse-Marketing

MARION BOEGL
JÜRGEN BÖHME

Manchmal könnte man den Eindruck haben, als wären Assessments oder Development-Center so etwas wie Dinosaurier der Eignungsdiagnostik in diesen Zeiten, in denen scheinbar alles digital, online und schnell sein soll. Ein genauerer Blick lohnt jedoch und offenbart, warum multimethodale Assessments für manche Zwecke überlegen oder gar unverzichtbar sind.

Von langjährig erfahrenen Praktikern und Unternehmensvertretern lernen Sie ein professionelles Vorgehen bei der Konzeption eines effizienten multimethodalen Auswahlverfahrens in den zentralen Schritten von einer stellenspezifischen Anforderungserhebung bis zum Implementieren eines solchen Verfahrens in Ihrem Unternehmen.

Als Leitfaden dienen die Qualitätsstandards des Forum Assessment (Interview-Standards und AC-Standards) sowie die entsprechenden DIN-Normen. Anhand von konkreten Praxisbeispielen, die von Ihnen als Teilnehmende eingebracht werden können, wird die Umsetzung und konkrete Ausgestaltung in der Unternehmenspraxis erarbeitet.

INHALTE

- Warum Assessments und Verhaltenssimulationen als Methode (manchmal) unverzichtbar sind und wie man dies Entscheidern klarmacht
- Auftragsklärung und stellenspezifische Anforderungsanalyse - worauf es wirklich ankommt
- Assessments professionell entwickeln - Konzeption von Rollenübungen, Fallstudien und Planungsaufgaben, Interviewleitfäden sowie Integration psychologischer Testverfahren
- Implementieren und Inhouse-Marketing

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Die Veranstaltung richtet sich an Unternehmensvertreter:innen, die für die Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren verantwortlich sind und ihre Erfahrung mit erfahrenen Personalern teilen bzw. austauschen sowie ihr Know-how ergänzen möchten.

Je nach Vorab-Abfrage und Interesse der Teilnehmenden werden die Schwerpunkte für die Praxiselemente des Workshops gestaltet.

REFERENTENPROFILE



MARION BOEGL

Diplom-Mathematikerin und Wirtschaftsmediatorin. Mehr als 15 Jahre Erfahrung als Personalleiterin mit den Schwerpunkten Gestaltung und Begleitung von Fusionen und Veränderungsprozessen. Zuletzt bei der Hypo Real Estate Bank AG. Seit 2007 Managementberaterin und Inhaberin der Firma maboConsult. Die Beratungsschwerpunkte sind die Auswahl und die Begleitung von Führungskräften, die Implementierung und Durchführung von Potenzialeinschätzungs- und Personalauswahlverfahren sowie das Gestalten von Restrukturierungsprojekten. Darüber hinaus ist sie als Mediatorin tätig und Vorstandsvorsitzende des Forum Assessment e. V..



JÜRGEN BÖHME

Nach einer Mechanikerlehre, einem Maschinenbau-, BWL- und Wirtschaftsinformatik-Studium zunächst in mehreren Unternehmen verschiedener Branchen im Bereich IT und Betriebsorganisation tätig. Nach einem Wechsel zur Württembergischen Versicherung in Stuttgart, dort erst als Projektleiter in der IT und anschließend für den Aufbau sowie die Leitung der Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung verantwortlich. Seit 2008 Managementberater und Inhaber der Böhme Management Diagnostik, mit Beratungsschwerpunkten in der Entwicklung und Durchführung von Management-Audits und Potenzialanalyseverfahren. Ein weiteres Arbeitsgebiet ist die Berufs- und Studienberatung. Vereinsmitglied im Forum Assessment e.V..



SEMINAR 2/21

PERSONALAUSWAHL IN DIGITALEN ZEITEN

Chancen, Herausforderungen und Risiken

PROF. DR. KLAUS MELCHERS

JAN-NIKLAS BECKER

Pandemiebedingt wurde die Digitalisierung in nahezu allen Lebensbereichen enorm beschleunigt. Auch die Eignungsdiagnostik ist davon nicht unberührt geblieben, aller Vorsicht zum Umgang mit personenbezogenen Daten oder der oft beschworenen Wichtigkeit des persönlichen Eindrucks zum Trotz.

Nahezu alle Bereiche sind betroffen: die virtuelle Durchführung von Interviews und Testverfahren bis hin zur Digitalisierung ganzer Assessment Center, inklusive Arbeitsproben und Rollenspielen. Auch neuartige Instrumente wie Game-Based Assessment erfahren weiteren Aufschwung in Praxis und Berücksichtigung in der Forschung.

Im Rahmen des Seminars wird beleuchtet, welche Chancen, Herausforderungen und Risiken sich hierdurch für Organisationen ergeben. Des Weiteren wird behandelt, welche zentralen Qualitätsstandards der Personalauswahl auch bei digitalen Auswahlverfahren zu beachten sind und worauf aus der Praktikerperspektive geachtet werden sollte.

THEMEN SIND UNTER ANDEREM

- Onlinetests und die Vermeidung von Betrugsversuchen
- Digitalisierung von Interviews
- Video-Lebensläufe als neues Bewerbungsverfahren
- Durchführung von Remote Assessments
- Game-Based Assessment
- Möglichkeiten und Grenzen von KI in der Personalauswahl

Das Seminar bietet Möglichkeiten zum Ausprobieren, konkretem Erleben sowie zum Erfahrungsaustausch und vermittelt den wissenschaftlichen Hintergrund. Dabei wird die Vergleichbarkeit analoger und digitaler Instrumente sowie die Akzeptanz bei Bewerber:innen betrachtet. Durch den interaktiven Charakter besteht Gelegenheit zum kollegialen Austausch.

ANMERKUNG

Bei dieser Veranstaltung handelt es sich um ein „Update“ der erfolgreichen Veranstaltung im Jahr 2019. Die Inhalte wurden auf den aktuellen Stand gebracht und um neue Aspekte ergänzt.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Diese Veranstaltung richtet sich in erster Linie an Unternehmensvertreter:innen, die digitale Instrumente im Rahmen der Personalauswahl nutzen (möchten).

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. KLAUS MELCHERS

Diplom-Psychologe. Seit 2012 Professor an der Universität Ulm und Leiter der dortigen Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie. Forschungsschwerpunkte vor allem im Bereich Personalauswahl sind unter anderem Assessment Center, Einstellungsinterviews, Persönlichkeitserfassung im Arbeitskontext, Bewerberreaktionen und Selbstdarstellungsverhalten in Auswahl-situationen. Mitglied der International Task Force on Assessment Center Guidelines und im Forum Assessment. Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



JAN-NIKLAS BECKER

Master of Science in Psychologie. Selbstständiger Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Assessment Center, strategische Personalentwicklung sowie Test- und Fragebogenkonstruktion. Lehraufträge an diversen Hochschulen im Bereich der Methodenlehre und Personalpsychologie. Promotion zu Führungsstilen und Organisationsklima. Mitautor der Assessment Center Standards des Forum Assessment und Mitglied des Vorstands.



SEMINAR 3/21

MANAGEMENTDIAGNOSTIK IN AGILEN ZEITEN

Zeitgemäße Gestaltung einzeldiagnostischer Verfahren für Positionen im oberen Management

DR. DIETER HASSELMANN

PROF. DR. FRITZ WESTERMANN

Digitalisierung, Klimawandel, instabile Lieferketten und dann noch Corona. Es sind bewegte Zeiten und das Veränderungs-tempo hat wieder einmal den "nächsten Gang eingelegt". Müssen deshalb Führungskräfte ein neues, agiles Handwerk lernen oder braucht es gar einen ganz anderen Typus im Management? Reichen als Antwort darauf remote durchgeführte Assessments oder sollten noch andere Dinge angepasst werden, um die Praxis einzeldiagnostischer Verfahren im oberen Management auf die aktuellen Gegebenheiten anzupassen?

Wie könnte also eine zeitgemäße, aussagekräftige Managementdiagnostik aussehen? Antworten hierauf gibt dieses Seminar. Mit einer Mischung aus Kurzinputs, Diskussionen und praktischen Übungen werden folgende Themen behandelt:

- Was sind Qualitäts- und Erfolgstreiber einer aussagekräftigen Managementdiagnostik?
- Inwieweit haben sich die Anforderungen von Führungs- bzw. Managementfunktionen verändert und was bedeutet dies für die konkrete Verfahrensgestaltung?
- Was müssen Eignungsdiagnostiker:innen wissen und können, um eine aussagekräftige, zeitgemäße Managementdiagnostik zu praktizieren?

- Assessment, Audit, Appraisal, Agile Diagnostik oder reicht ein Interview? Was unterscheidet die Formate und welche Kriterien sind für die Wahl eines passenden Vorgehens relevant?
- Eignungsdiagnostische Interviews als Kernmethode - wodurch zeichnet sich eine zielgruppenadäquate Interviewgestaltung und -führung aus?
- Managementdiagnostik als Entwicklungsinstrument - gibt es eigentlich individuelle „Development Center“ für das obere Management?

ANMERKUNG

Bei dieser Veranstaltung handelt es sich um ein „Update“ der erfolgreichen Veranstaltung im Jahr 2019. Die Inhalte wurden auf den aktuellen Stand gebracht und um neue Aspekte ergänzt.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Die Veranstaltung richtet sich an Teilnehmende, die entweder selbst einzeldiagnostische Verfahren im mittleren und oberen Management durchführen oder diese beauftragen. Angesprochen werden zudem Teilnehmende, die einfach mehr über die besonderen Anforderungen der Eignungsdiagnostik für Positionen in dieser Zielgruppe erfahren möchten.

REFERENTENPROFILE



DR. DIETER HASSELMANN

Studium der Psychologie und Betriebswirtschaftslehre sowie Promotion an der Universität Kiel. Geschäftsführender Gesellschafter von hsp consulting GmbH - Institut für Management Diagnostik - in Hamburg. Beratungsschwerpunkte sind die Besetzung von Managementpositionen sowie Potenzialanalysen und Kompetenzevaluationen von Führungskräften. Autor diverser Fachpublikationen, u. a. der Standards für Diagnostik im Top-Management sowie der aktuellen AC- und Interview Standards. Vorstandsmitglied des Forum Assessment e. V..



PROF. DR. FRITZ WESTERMANN

Diplom-Psychologe. War 25 Jahre als Unternehmensberater für Führung und Organisation bei der CONSULECTRA Unternehmensberatung tätig und hat in der Zeit zahlreiche Publikationen zu den Themen Führung, Personalauswahl und Derailment veröffentlicht. Seit 2014 selbständiger Berater und Professor für Psychologie an der FOM-Hochschule für Ökonomie und Management in Hamburg. Mitglied im Forum Assessment e. V..



SEMINAR 4/21

DIE NEUEN INTERVIEW STANDARDS IM EINSATZ

Professionelle eignungsdiagnostische Interviews entwickeln und durchführen

OLIVER BRUST
JÜRGEN BÖHME

Eignungsdiagnostische Interviews sind die meistgenutzte Methode in der Personalauswahl und Potenzialanalyse. Doch worauf kommt es an, wenn man professionelle Interviews nach dem aktuellen Stand wissenschaftlicher und praxisbezogener Kenntnisse führen will?

In diesem Beitrag werden die neuen Interviewstandards des Forum Assessment e.V. von zwei Autoren aus Wissenschaft sowie Praxis vorgestellt und erläutert. Einzelne Aspekte werden dann in Form eines Trainings von den Teilnehmern und Teilnehmerinnen erprobt.

Ziel des Trainings ist es, eignungsdiagnostische Interviews strukturiert vorbereiten, durchführen und auswerten zu können, um die Güte von Auswahlentscheidungen zu verbessern.

INHALTE

- Arbeits- und Anforderungsanalyse (Critical-Incident-Technik)
- Gestaltung des Interviewablaufs
- Entwicklung des Interviewleitfadens
- Fragetechniken (insb. biografische / verhaltensorientierte Fragen)
- Protokollierung
- Auswertung und Ergebnisfindung

Im Seminar werden diese Arbeitsschritte für einen konkreten Fall, der von den Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern eingebracht wird, durchgegangen.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Dieser Beitrag richtet sich an „Entscheider“ aus einer HR- oder Linienfunktion sowie an Verfahrensverantwortliche für Potenzialanalysen in der Personalauswahl und -entwicklung.

REFERENTENPROFILE



OLIVER BRUST

Diplom-Psychologe; seit 2008 wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Professur Diagnostik und Intervention der TU Dresden, seit 2012 an der Professur für Methoden der empirischen Sozialforschung. Forschung und Lehre zu Interviewführung, Testdiagnostik, Anforderungsanalysen und Assessment Centern. Als freier Berater Schulung von Führungskräften im Bereich Interviewführung, Durchführung von personaldiagnostischen Verfahren in Unternehmen, Moderation von Assessment Centern, insbesondere im Automobilbereich, sowie Beratung zu Berufs- und Studienwahlentscheidungen. Mitglied der Autorengruppe der neuen Interview Standards des Forum Assessment e.V..



JÜRGEN BÖHME

Nach einer Mechanikerlehre, einem Maschinenbau-, BWL- und Wirtschaftsinformatik-Studium zunächst in mehreren Unternehmen verschiedener Branchen im Bereich IT und Betriebsorganisation tätig. Nach einem Wechsel zur Württembergischen Versicherung in Stuttgart, dort erst als Projektleiter in der IT und anschließend für den Aufbau sowie die Leitung der Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung verantwortlich. Seit 2008 Managementberater und Inhaber der Böhme Management Diagnostik, mit Beratungsschwerpunkten in der Entwicklung und Durchführung von Management-Audits und Potenzialanalyseverfahren. Ein weiteres Arbeitsgebiet ist die Berufs- und Studienberatung. Vereinsmitglied im Forum Assessment e.V.



SEMINAR 5/21

Erfolgsfaktor Gender Diversity

Ansatzpunkte und Erfolgsfaktoren für Genderfairness im Recruiting und in der Personalauswahl sowie einen höheren Frauenanteil in oberen Führungspositionen

KIRSTEN ROHDE
DR. CORNELIA TANZER

Gender Diversity ist schon längst ein zentraler Wettbewerbsfaktor im aktuellen „War for Talents“. Der Nutzen von Diversity und die Vorteile von geschlechtergemischten Führungsteams sind in vielfältigen Studien nachgewiesen. Daneben sorgt die Verabschiedung des zweiten Führungspositionen-Gesetz (FüPoGII) weiter für öffentliche Diskussion und Handlungsdruck auf Seiten der Unternehmen. Daher setzen sich immer mehr Organisationen zum Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen nachhaltig und substanziell zu erhöhen.

Somit stellt sich die Frage: Wie kann dies erfolgreich gelingen? Wie kann der Frauenanteil in Leitungspositionen des eigenen Unternehmens nachhaltig gesteigert werden? Welche Gestaltungsmöglichkeiten bestehen diesbezüglich im Hinblick auf Prozesse, Strukturen und Kultur?

In diesem Workshop diskutieren und erarbeiten wir mit Ihnen pragmatische Vorgehensansätze, die auf die speziellen Anforderungen Ihrer Organisation abgestimmt sind. Dabei steht ein hoher Praxis- und Anwendungsbezug sowie ein kollegialer Austausch im Vordergrund.

INHALTE

Präsentiert werden neueste Erkenntnisse aus der Behavioural Economics Forschung sowie aktuelle Ergebnisse der Projektgruppe „(gender-)faire HR-Prozesse“ des Forum Assessment.

- Status Quo in Deutschland - Aktuelle Zahlen zur Erfüllung der Frauenquote sowie zu Wirtschaftlichkeit und Dringlichkeit
- Hindernisse und Barrieren für mehr Frauen in Führungspositionen - Welche Ursachen sind bereits identifiziert?
- Verhaltensdesign - Wie kann ein Umfeld geschaffen werden, das Vorurteilen und Rollenstereotypen entgegenwirkt?
- Erfolgsfaktoren und Best Practice-Beispiele - Welche konkreten Maßnahmen sind bereits erfolgreich?
- Empfehlungen für genderfaires Vorgehen im Recruiting sowie in der Personalauswahl
- One size fits all? – Welcher spezielle Maßnahmenmix ist zielführend für unterschiedliche Unternehmenskulturen?

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Praktiker:innen, die mehr Gender Diversity in ihrer Organisation anstreben und neue Impulse sowie den Austausch zu Erfolgsfaktoren mit Spezialist:innen suchen.

REFERENTENPROFILE



KIRSTEN ROHDE

Bank- und Diplomkauffrau. Systemischer Coach. Geschäftsführerin der Female Leadership Development. Zehnjährige Praxiserfahrung im internationalen Bankgeschäft, davon mehrjährige Führungstätigkeit als Leiterin Compliance in Luxemburg. Fünf Jahre in der Führungskräfte-, Personal- und Organisationsentwicklung sowie im Talentmanagement bei einer Bank in Frankfurt. Schwerpunkte: Leitung eines Führungskulturprojekts sowie Implementierung von HR-Instrumenten und HR-Prozessen. Seit 2014 selbständig als Beraterin, Führungskräftetrainerin und Executive Coach. Umfangreiche Expertise in der Beratung und Entwicklung von Führungskräften, speziell Frauen in Führung. Mitglied im Forum Assessment.



DR. CORNELIA TANZER

Diplom-Psychologin. Promotion in Köln über den praktischen Nutzen von Development Centern. Ausbildung zum systemischen Coach. Seit mehr als 15 Jahren auf Managementdiagnostik und Führungskräfteentwicklung spezialisiert, u. a. mehrjährige Tätigkeit als Partnerin in einem Beratungsunternehmen mit diesen Schwerpunkten. Beratung namhafter DAX-Unternehmen. Seit 2014 Geschäftsführerin einer Unternehmensberatung in Köln. Weitere inhaltliche Schwerpunkte: Führungsforschung, Führungskulturentwicklung, Entwicklung von HR-Instrumenten, Gender Equality, Coaching von Frauen in Führung. Mitglied im Forum Assessment.



ANMELDUNG UND PREISE

ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie zur Anmeldung unsere Webseite: <https://www.forum-assessment-fachtagung.de>. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung sowie Ihre Rechnung.

Das Forum Assessment e.V. ist eine gemeinnützige Einrichtung. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerfrei. In der Teilnahmegebühr ist ein geringer umsatzsteuerpflichtiger Anteil enthalten, der in der Rechnung separat ausgewiesen wird.

Eventuelle Überschüsse aus der Organisation der Seminare dienen der Finanzierung der Vereinsarbeit.

PREISE

Der Seminarpreis beträgt jeweils	990,00 EUR
Kombibuchung von 2 Seminaren	1.490,00 EUR
Frühbucherrabatt bis zum 30.09.2021	150,00 EUR

Die Seminare beginnen um 9.00 Uhr und enden um ca. 16.30 Uhr. Im Seminarpreis enthalten sind jeweils die Teilnahme an dem gewählten Seminar sowie an der **Infoveranstaltung am 18. November**, Seminarunterlagen und verwendete Materialien, Mittagessen, Kaffee und Kaltgetränke in den Pausen.

Für assoziierte und ordentliche Mitglieder des Forum Assessment e.V. gelten vergünstigte Konditionen. Bitte fragen Sie diesbezüglich direkt nach.



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

STORNIERUNG & ABSAGE

Bei Stornierung einer Anmeldung vor dem 01. Oktober 2021 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 100,00 EUR. Bei Stornierungen nach dem 01. Oktober 2021 wird die gesamte Seminargebühr fällig. Bitte nehmen Sie eine Abmeldung schriftlich (z. B. per E-Mail kontakt@forum-assessment.de) vor. Sie erhalten dann eine Bestätigung der Stornierung. Selbstverständlich ist eine (kostenfreie) Übertragung der Anmeldung auf eine andere Teilnehmerin bzw. einen anderen Teilnehmer jederzeit möglich.

Falls die Mindestteilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wird, behalten wir uns vor, diese Veranstaltung abzusagen. Bei weniger als 8 Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern wird ggf. nur eine Dozentin bzw. ein Dozent eingesetzt. Die Annahme der Anmeldungen zu den Seminaren erfolgt chronologisch nach deren Eingang. Sofern eine Veranstaltung ausgebucht ist, werden Sie benachrichtigt und können sich auf eine Warteliste setzen lassen.

HOTELBUCHUNG

Im 4-Sterne Kongresshotel Potsdam haben wir bis zum 10. November 2021 ein Zimmer-Kontingent zu einem ermäßigten Preis für ein Einzelzimmer ab 105,00 EUR (inkl. Frühstück) reserviert.

Bitte buchen Sie bei Bedarf Ihr Zimmer direkt und auf eigene Rechnung. Um die ermäßigte Rate zu erhalten, berufen Sie sich bei der Buchung auf das Kontingent für die „Fachtagung Forum Assessment“ und nennen das Kennwort „Forum Assessment“.

Das Kongresshotel Potsdam (Am Luftschiffhafen 1 in 14471 Potsdam) erreichen Sie unter +49 331-907 0 oder <https://www.kongresshotel-potsdam.de/hotel/>

IMPRESSUM

FORUM ASSESSMENT E.V.
ASSESSMENT. LEARNING. DEVELOPMENT
Postfach 1116
21601 Buxtehude
www.forum-assessment.de

Grafik und Design
Venturier Design
Eppendorfer Baum 16
20249 Hamburg

In dieser Broschüre haben wir in wenigen Fällen auf eine konsequente, durchgängige Nutzung einer geschlechterneutralen bzw. weiblichen wie männlichen Form bei personenbezogenen Bezeichnungen verzichtet, um eine leichtere Lesbarkeit zu erreichen. Wir möchten jedoch ausdrücklich darauf hinweisen, dass uns eine gendergerechte Sprache ein Anliegen ist und wir selbstverständlich alle Geschlechter gleichermaßen ansprechen wollen.