



Arbeitskreis
Assessment
Center e.V.

FACH TAGUNGEN

DES ARBEITSKREIS
ASSESSMENT CENTER E.V.

Forum für Personalauswahl
und -entwicklung

**6. UND 7.
NOVEMBER 2014
IN HANNOVER**

SEMINAR 14-01

Konzeption von
Assessment Centern

SEMINAR 14-02

Kompetenzmodelle und
Anforderungsprofile

SEMINAR 14-03

Neuere Entwicklungen im
Assessment Center: Aktuelle
wissenschaftliche Erkenntnisse und
ihre Umsetzungen in der AC-Praxis

ARBEITSKREIS ASSESSMENT CENTER E.V.

Forum für Personalauswahl und -entwicklung
www.arbeitskreis-ac.de



WER WIR SIND – VORSTELLUNG DES AKAC

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. (kurz AkAC), Forum für Personalauswahl und -entwicklung, ist ein Zusammenschluss von Spezialisten aus Wirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen, Wissenschaft sowie der öffentlichen Verwaltung.

Seit mehr als 35 Jahren bietet der Verein ein Forum, um wissenschaftliche Ergebnisse und Erfahrungen im Bereich Personalauswahl und -entwicklung auszutauschen, aktiv zu nutzen und zu optimieren.

WAS WIR WOLLEN – ZIELE DES AKAC

- Erfahrungsaustausch zur Gestaltung von Personalauswahl und -entwicklung, kritische Diskussion aktueller Trends, Reflexion und Analyse der Praxisrelevanz wissenschaftlicher Befunde zum Themenkreis.
- Erarbeiten und Verbessern von Methoden der Personalarbeit, insbesondere der Mitarbeiterauswahl und -entwicklung. Dies beinhaltet die Entwicklung von Qualitätsstandards für Assessment Center und andere eignungsdiagnostische Verfahren für systematische Personalentwicklung und Coaching sowie Konzepte zur Optimierung und Systematisierung von Instrumenten der Personalauswahl und -entwicklung.
- Verbreitung des Fachwissens durch Veranstaltung von Kongressen und Fachtagungen, durch Forschungsprojekte und Veröffentlichungen.

WAS WIR MACHEN – PROJEKTE DES AKAC

- Organisation regelmäßiger Projektgruppentreffen zu aktuellen Themen der Personalauswahl und -entwicklung für Mitglieder und Interessenten des Arbeitskreises
- Unterstützung von AkAC-Mitgliedern bei der Durchführung von Befragungen in für den Verein relevanten Fragestellungen
- Vermittlung von Expertinnen und Experten bei Presseanfragen und spezifischen Projektanfragen
- Durchführung von Sonderprojekten im Sinne der Vereinsziele, z.B. Anwenderbefragungen zur Gestaltung von Assessment Centern
- Ausrichtung der Deutschen Assessment-Center-Kongresse
- Herausgabe von Publikationen, z.B. Kongressberichte, Fachbücher sowie Themenhefte in wissenschaftlichen Zeitschriften
- Entwicklung von Qualitätsstandards für Assessment Center, Interviews, Personalentwicklung und Coaching
- Pflege und Weiterentwicklung der Webpräsenz www.arbeitskreis-ac.de

KONZEPT DER AKAC FACHTAGUNGEN

Die Weiterbildungsangebote des AkAC orientieren sich am eignungsdiagnostischen Prozessstrang von der Auftragsklärung bis zur Qualitätssicherung. Sie thematisieren entweder einzelne Arbeitsphasen oder betrachten übergreifende Themenstellungen, die mehrere Phasen betreffen.

ÜBERGREIFENDE THEMENSTELLUNG	• AUFTRAGSKLÄRUNG
	• ANALYSE DER VERNETZUNG MIT DEM BESTEHENDEN PERSONALSYSTEM
	• ARBEITS- UND ANFORDERUNGSANALYSE
	• VERFAHRENSAUSWAHL UND/ODER -KONSTRUKTION
	• FESTLEGUNG DER KRITERIEN UND METHODEN ODER VORAUSWAHL
	• VORINFORMATION DER (POTENTIELLEN) AC-TEILNEHMER
	• BEOBACHTERTRAINING
	• AC-DURCHFÜHRUNG GEMÄSS DEM VORGEgebenEN ANFORDERUNGS-VERFAHRENS-BEOBACHTER-PLAN
	• FEEDBACK UND MASSNAHMENPLANUNG
	• ERFOLGSMESSUNG UND QUALITÄTSKONTROLLE

Die ein- bis zweitägigen Seminare werden durch Vereinsmitglieder des AkAC geleitet, die eine breite Praxiserfahrung und eine Expertise zum theoretischen Hintergrund der jeweiligen Themenstellungen aufweisen.

Alle angebotenen Weiterbildungsformate durchlaufen in der Vorbereitung ein AkAC-internes Reviewverfahren und werden im Nachgang evaluiert.

AUFBAU DER FACHTAGUNG AM 6. / 7. NOVEMBER 2014

Im Rahmen der aktuellen Fachtagung werden drei Fachseminare angeboten:

6. NOV 2014	7. NOV 2014
SEMINAR 14-01 KONZEPTION VON ASSESSMENT CENTERN	
SEMINAR 14-02 KOMPETENZMODELLE UND ANFORDERUNGSPROFILE	SEMINAR 14-03 NEUERE ENTWICKLUNGEN IM ASSESSMENT CENTER

SEMINARE

SEMINAR 14-01 // 6. UND 7. NOVEMBER KONZEPTION VON ASSESSMENT CENTERN

Marion Boegl und Jürgen Boehme

Von langjährig erfahrenen Praktikern und Unternehmensvertretern lernen Sie die professionelle Konzeption von Assessment-Centern von A bis Z. Als Leitfaden dienen die Qualitätsstandards des Arbeitskreis Assessment Center e.V. Die theoretische Darstellung wird durch Praxisbeispiele und Übungen vertieft.

- Auftragsklärung und stellenspezifische Anforderungsanalyse
- Verfahrensgestaltung: Konzeption von Rollenübungen, Fallstudien und Planungsaufgaben, Entwicklung von Interviewleitfäden, Einsatz von psychologischen Testverfahren
- Teilnehmervorauswahl und -vorbereitung
- Professionelle Auswahl und Vorbereitung von Beobachtern
- Logistik der AC-Durchführung (Ablauf, Rotationspläne usw.)
- Beobachtung, Bewertung und Entscheidungsfindung
- Feedback und Evaluation

SEMINAR 14-02 // 6. NOVEMBER**KOMPETENZMODELLE UND ANFORDERUNGSPROFILE****Firat Kevenoğlu und Dr. Cornelia Tanzer**

Die Projektgruppe des AkAC e.V. zu diesem Thema hat von Vertretern aus Unternehmen und Wissenschaft das aktuelle Knowhow zu Kompetenzmodellen und Anforderungsprofilen zusammengetragen, Best-Practice-Beispiele identifiziert und Handlungsempfehlungen entwickelt. Das Ergebnis dieser Arbeiten soll kompakt an einem Seminartag vermittelt werden.

- Verbindung von Personalstrategien und konkreter diagnostischer Arbeit
- Kompetenzmanagementmodelle in Kombination mit Arbeits- und Anforderungsanalysen
- Methoden zur Erstellung von Kompetenzmodellen und Anforderungsprofilen
- Anwenden der Checkliste zur Erstellung und Integration von Kompetenzmodellen
- Benchmarks bestehender Kompetenzmodelle, Anwenden von Qualitätskriterien
- Anbindung an andere Personalinstrumente

SEMINAR 14-03 // 7. NOVEMBER**NEUERE ENTWICKLUNGEN IM ASSESSMENT CENTER: AKTUELLE WISSENSCHAFTLICHE ERKENNTNISSE UND IHRE UMSETZUNG IN DER AC-PRAXIS****Prof. Dr. Stefan Höft und Prof. Dr. Christof Obermann**

Berufliche Eignungsdiagnostik wird immer wieder durch Innovationen und Modeströmungen belebt, gleichzeitig findet aber auch intensive Forschung statt. In dem Seminar stellen zwei Professoren, die an der Nahtstelle von Wissenschaft und Praxis arbeiten, erkennbare Trends in der internationalen AC-Forschung sowie aktuelle Strömungen in der Fachdiskussion zum AC vor und reflektieren gemeinsam mit den Seminarteilnehmern mögliche Konsequenzen für die Praxis.

- Diagnostische Grundlagen übertragen auf den AC-Kontext: Wirkung von Grundquote und Selektionsrate auf die Trefferwahrscheinlichkeit
- Ausgestaltung von Assessment-Center-Elementen: Betriebswirtschaftlicher Kompetenzmanagementansatz versus dem psychologischen Konzept der Traitaktivierung
- Ergebnisse der aktuellen AC-Studien und Benchmarking von ACs im deutschsprachigen Bereich
- Beobachtung und Bewertung: Vergleich und Bewertung von unterschiedlichen Systemen, Wirkaspekte bezugsrahmenorientierter Beobachtungstrainings
- Rolle des AC-Moderators: Varianten der Rolle, Ausbildung und Qualitätssicherung
- Verfahrensgestaltung: Multimethodenprinzip und alternative Verfahrensansätze (Audit-interviews, Situational Judgementtests usw.)
- Zusätzliche Fragestellungen, die von den Seminarteilnehmern bei einer Vorbefragung eingebracht wurden
- Fazit – praktische Umsetzung: „Das State-of-the-Art“- Assessment-Center

Ausführliche Informationen und Aktualisierungen auf www.arbeitskreis-ac.de

REFERENTENPROFILE



MARION BOEGL Diplom-Mathematikerin und Wirtschaftsmediatorin. Mehr als 15 Jahre Erfahrung als Personalleiterin mit den Schwerpunkten Gestaltung und Begleitung von Fusionen und Veränderungsprozessen, zuletzt bei der Hypo Real Estate Bank AG. Seit 2007 Managementberaterin und Inhaberin der Firma maboConsult. Die Beratungsschwerpunkte sind die Auswahl und die Begleitung von Führungskräften, die Implementierung und Durchführung von Potenzialeinschätzungs- und Personalauswahlverfahren sowie das Gestalten von Restrukturierungsprojekten. Darüber hinaus ist sie als Mediatorin tätig und Mitglied im Vorstand des Arbeitskreis Assessmentcenter e.V.



JÜRGEN BÖHME Nach Mechanikerlehre, Maschinenbau, BWL und Wirtschaftsinformatik studiert. Im Bereich IT und Betriebsorganisation in mehreren Unternehmen unterschiedlicher Branchen tätig. 1980 Wechsel zur Württembergischen Versicherung, Stuttgart. Dort zuerst Projektleiter in der IT und anschließend die Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung aufgebaut. Leitung dieser Abteilung bis 2008, in den letzten Jahren erweitert zuständig für den W&W-Konzern. Seit 2008 Managementberater und Inhaber der Böhme Management Diagnostik. Beratungsschwerpunkte sind Management-Audits, die Entwicklung und Durchführung von Verfahren zur Potenzialanalyse, Aufbau und Reorganisation von HR-Bereichen und Interim-Management. Ein weiteres Arbeitsgebiet ist die Berufs- und Studienberatung. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



PROF. DR. STEFAN HÖFT Diplom-Psychologe, Studium in Kiel und Bonn. Promotion in Stuttgart-Hohenheim. Zunächst wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Psychologie der Universität Stuttgart-Hohenheim, danach Fachkoordinator „Verhaltensorientierte Diagnostik“ in der Abteilung Luft- und Raumfahrtpsychologie des Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) in Hamburg, seit 2007 Professor für Personalpsychologie und Eignungsdiagnostik an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) in Mannheim. Mitglied im Vorstand des Arbeitskreises Assessment Center e.V.



FIRAT KEVENÖĞLÜ Diplom-Ingenieur und Diplom-Psychologe. Zunächst Projektengineer, dann Psychologischer Berater, Trainer/Berater und Personalentwickler. Leiter Diagnostik und Personalauswahl mit Verantwortung für Auswahlverfahren Management der AUDI AG, Leiter Interne Personalentwicklung der Audi Akademie GmbH. Seit 2010 als selbständiger Berater und Coach tätig mit dem Schwerpunkt Persönlichkeit Potenzial Performance – Kompetenzen entwickeln mit System. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



PROF. DR. CHRISTOF OBERMANN Diplom-Psychologe, Studium in Mannheim und University of Berkeley; Promotion in Bochum. Nach der Tätigkeit als Partner und Mitglied der Geschäftsleitung in einem anderen Beratungsunternehmen leitet er seit 15 Jahren ein eigenes Beratungsunternehmen mit der Spezialisierung auf Management-Audit, Assessment- und Development-Center. Leitung des Studiengangs Wirtschaftspsychologie (B.Sc.) an der Rheinischen Fachhochschule in Köln; Berufung zum Professor. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.



DR. CORNELIA TANZER Diplom-Psychologin; Studium in Trier, Promotion in Köln über den praktischen Nutzen von Development Centern. Ausbildung zum systemischen Coach. Seit mehr als 15 Jahren auf Managementdiagnostik und Führungskräfteentwicklung spezialisiert, u. a. mehrjährige Tätigkeit als Partnerin in einem Beratungsunternehmen mit diesen Schwerpunkten. Beratung namhafter DAX-Unternehmen. Seit 2014 als selbstständige Beraterin mit den Schwerpunkten Managementdiagnostik und Coaching tätig. Vereinsmitglied im Arbeitskreis Assessment Center e.V.

ALLGEMEINE INFOS ZUR VERANSTALTUNG

TAGUNGSORT

Hannover Congress Centrum (HCC) · Theodor-Heuss-Platz 1-3 · 30175 Hannover

Das HCC liegt zentral in der Innenstadt von Hannover und ist mit dem öffentlichen Nahverkehr gut zu erreichen.

Weitere Informationen zum Tagungsort erhalten Sie unter: www.hcc.de

ANMELDUNG

Über die Webseite AkAC www.arbeitskreis-ac.de. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und Rechnung. Falls die Mindestteilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wird, behalten wir uns vor, diese Veranstaltung abzusagen.

PREISE

SEMINAR 14-01	2-tägig · 6.–7. Nov. 2014	1.200 €
SEMINAR 14-02	1-tägig · 6. Nov. 2014	800 €
SEMINAR 14-03	1-tägig · 7. Nov. 2014	800 €
KOMBIBUCHUNG:		
SEMINARE 14-02 UND 14-03	2-tägig · 6.–7. Nov. 2014	1.200 €

- Für assoziierte Mitglieder und Vereinsmitglieder des Arbeitskreis Assessment Center e.V. gelten vergünstigte Tarife. Bitte fragen Sie bei uns diesbezüglich direkt nach.
- Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist eine gemeinnützige Einrichtung. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22 a) UStG umsatzsteuerfrei. In der Teilnahmegebühr ist ein geringer umsatzsteuerpflichtiger Anteil enthalten, der in der Rechnung separat ausgewiesen wird.
- In der Teilnahmegebühr sind enthalten: Teilnahme an dem gewählten Seminar, Seminarunterlagen und verwendete Materialien, Mittagessen, Kaffee und Kaltgetränke in den Pausen.
- Das Seminar 14-01 findet parallel zu den Seminaren 14-02 und 14-03 statt, so dass die Möglichkeit zum informellen Austausch mit weiteren Unternehmensvertretern und interessenten im Rahmen der Pausenzeiten und an den Abenden besteht. Am Abend des 6. November ist ein „Come together“-Treffen mit Sektempfang und Abendbuffet vorgesehen, das separat gebucht werden muss (zzgl. 50 € inkl. USt).
- **Die Seminare 14-02 und 14-03 können in Kombination gebucht werden. Hierfür gilt ein ermäßigter Tarif.**

RÜCKTRITT

Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 08. Oktober 2014 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 100,00. Bei Absagen nach dem 08. Oktober 2014 wird die gesamte Gebühr fällig. Bitte nehmen Sie die Abmeldung schriftlich vor. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

UNTERKUNFT

Wir empfehlen folgende Übernachtungsmöglichkeit, die Sie bitte auf eigene Rechnung buchen: **Congress Hotel **** am Stadtpark Hannover** in unmittelbarer Nähe des Hannover Congress Centrums

- Einzelzimmer 93 € (inkl. Frühstücksbuffet und MwSt.)
- Reservierung über die Hotelrezeption Telefon: +49 511/28 05 0 · Fax: +49 511/81 46 52
- Bitte berufen Sie sich bei der Buchung auf das Kontingent für die „Fachtagung Arbeitskreis Assessment Center“

IMPRESSUM

Arbeitskreis Assessment Center e.V. · Postfach 11 16 · 21601 Buxtehude · Voicebox und Fax: 03212/11 89 826
fachtagung2014@arbeitskreis-ac.de · www.arbeitskreis-ac.de

Arbeitskreis Assessment Center e.V.

Postfach 11 16 · 21601 Buxtehude

Voicebox und Fax: 03212/1189826

fachtagung2014@arbeitskreis-ac.de

www.arbeitskreis-ac.de