

# ASSESSMENT GOES FUTURE

## 10. Assessment Kongress 2022 des Forum Assessment e.V. Assessment.Learning.Development

01. / 02.12.2022  
Potsdam



Eröffnungs-Keynote	Think Big - and take care! Möglichkeiten und Grenzen von Big Data und künstlicher Intelligenz in HR	Prof. Dr. Martin Kersting
1-DIG	AC-Tools werden digital - Beispiel "Postkorb"	Konrad Tomasi
2-INT	Did video kill the interview star? Traditionelle Vorstellungsgespräche und technologie-medierte Interview im Vergleich	Dr. Johannes Basch
3-AGIL	Selbstreflexion im AC - Mehr als nur eine zusätzliche Kompetenz	Petra Spier, Heike Mönig
4-AC	Wie Sie mit dem AC-Format "Diagnostik & Personalentwicklung" verbinden können - Praxisbeispiel der BSH-Hausgeräte GmbH	Dr. Constanze Kuptsch, Robert Ulrich
5-DIG	Automatisierung in der Eignungsdiagnostik - Wie Algorithmen die Eignungsdiagnostik verändern	Dr. Markus Langer
6-ED	Anforderungsanalysen fundiert gestalten - Das Wieso und Wie eines essentiellen Schrittes	Prof. Dr. Anja Strobel
7-TEST	Bewährt und zukunftsfähig - Intelligenztests in der Personalauswahl	Wiebke Goertz, Alexandra Bitner
8-ED	Selbstmanagement-Kompetenz - Zum Zusammenhang mit beruflich relevanten Persönlichkeitsmerkmalen	Dr. Martin Schürmann, Wiebke Goertz
9-INT	Die neuen Interview-Standards - Bewährte und neue Ansätze	Oliver Brust, Dr. Claudia Marggraf-Micheel, Jürgen Böhme, Dr. Dieter Hasselmann, Dennis Hellweg, Maren Hiltmann, Dr. Susanne Schulte
10-INT	Interviews - Wie hole ich das Maximum heraus	Oliver Brust, Jürgen Böhme
11-INT	Die Biografische Fragetechnik im Einsatz - Übungsworkshop	Oliver Brust, Jürgen Böhme
12-ED	Systemische Eignungsdiagnostik - Wie systemische Haltung und Methoden die Personalentwicklung bereichern können	Dr. Anke Terörde-Wilde, Dr. Jana Montasser
13-ED	Wie weit gehen Bewerber in Auswahl-situationen? Fakten und Empfehlungen zum Thema Faking und Impression Management	Benedikt Bill
14-AC	Tummelplatz für Blender oder fundierter Erkenntnisgewinn - Was bringen ACs wirklich für die Personalauswahl	Prof. Dr. Klaus Melchers, Tina Uhle
16-AGIL	Agile Personalauswahl - Hipster Methode oder ein fundierter diagnostischer Ansatz	Roxana Junczyk, Andrea Bock, Dr. Mariel Denhoff
17-AGIL	Managementdiagnostik in Zeiten dynamischer Veränderung	Dr. Dieter Hasselmann, Prof. Dr. Fritz Westermann
19-OE	Kulturanalyse im Transformationsprozess - Feigenblatt oder strategischer Erfolgsfaktor	Nina Höft, Marietta Löschmann
20-TEST	Der Test-TÜV - Was ist denn das schon wieder für ein Persönlichkeitstest?	Annika Wiehoff, Jonas Galemann
22-GEN	Gestaltung genderfairer ACs - Ansatzpunkte und Handlungsempfehlungen entlang der AC-Standards	Petra Stella Ebert, Dr. Panja Goerke
23-GEN	Gender Equality im Schnecken-tempo? - warum Einzelmaßnahmen nichts bringen und wie der "Gender Cube" helfen kann	Dr. Cornelia Tanzer, Kirsten Rohde

<b>24-GEN</b>	"Was wirkt?" - Wirksame Hebel und Gestaltungsmöglichkeiten im HR-Prozess für mehr Gender Equality	Prof. Dr. Sara Köser, Birgit Röschert
<b>25-GEN</b>	Gender Check - Welche Maßnahmen für mehr Gender Equality sind in meinem Unternehmen richtig?	Birgit Röschert, Kirsten Rohde, Dr. Cornelia Tanzer
<b>26-DIG</b>	Faire Personalauswahl mit Künstlicher Intelligenz - Segen oder Fluch?	Prof. Dr. Sara Köser, Marcus Holzenkamp
<b>27-OE</b>	Multidimensionale Organisationsentwicklung vor und in der Pandemie - Ein Erfahrungsbericht aus einem Familienunternehmen	Silvana von Hayn, Claudia Schiffer
<b>28-TEST</b>	Sind Sie ein "Blauer" oder "Grüner"? - Grundlegendes zu Sinn und Unsinn von persönlichkeitsbezogenen Verfahren in der Praxis	Frank Behrens, Dr. Gerrit Engelmann
<b>29-AGIL</b>	New Work - Neue Fokusthemen in der Personalentwicklung	Nina Thiem, Jens Bregas
<b>31-EIN</b>	Referenzmodell für hierarchiegestufte Unternehmenskompetenzmodelle	Dr. Walter Lieberei
<b>32-INT</b>	Praxis-Check Interview Standards - (Eine Podiumsdiskussion)	Dr. Susanne Schulte, Dennis Hellweg
<b>33-DIG</b>	Digitalisierung Assessment-/ Development Center - Optionen und Erfahrungswerte	Dr. Richard Hossiep, Isabelle Serocka, Dr. Cornelia Tanzer
<b>34-OE</b>	Die Bedeutung des psychologischen Kontrakts für Führung auf Distanz	Tobias Albrecht
<b>35-DIG</b>	Präsenz sticht remote? Eine empirische Vergleichsstudie zur Schwierigkeit und Akzeptanz von Präsenz- und Remote Umsetzungen von Assessment Centern	Prof. Dr. Christof Obermann
<b>36-TEST</b>	Persönlichkeitsfragebogen in der Personalauswahl - Soziale Erwünschtheit und Faking, Risiken und Strategien	Maurice Valbert, Levi Kuhlmann, Prof. Dr. Christof Obermann
<b>37-DIG</b>	Algorithmen-basierte Personalauswahl - Wie LkW-Fahrer*innen Ihren Traumjob finden können	Olaf Ringelban, Daniel Stancke
<b>38-EIN</b>	Validität von Gewissenhaftigkeit in der Personalauswahl - Spiegeln wissenschaftliche Meta-Analysen die Realität wieder?	Lucas Weihrauch
<b>39-ED</b>	Entscheidungsfindung in der Personalauswahl - Ein Dilemma zwischen Autonomie und Validität	Marvin Neumann
<b>40-AGIL</b>	Wer eignet sich für agiles Projektmanagement? Eine empirische Anforderungsanalyse zu den Scrum-Rollen "Product Owner" und "Scrum Master"	Prof. Dr. Siegfried Stumpf, Frederik Delißen, Prof. Dr. Stefan Bente
<b>42-JUR</b>	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz im eignungsdiagnostischen Verfahren	Dr. Linda Böhme
<b>46-DIG</b>	KI-basierte und passgenaue Personalentwicklung - Ein Prototyp	Prof. Dr. Matthias Ziegler
<b>47-JUR</b>	Dos & Don'ts bei der Einführung digitaler Tools - Von der Idee bis zur Implementierung	Dr. Richard Hossiep, Isabell Holtkamp
<b>48-TEST</b>	(Fast) 25 Jahre nach Schmidt & Hunter (1998) - Aktuelle Forschungslage zur Validität eignungsdiagnostischer Verfahren	Prof. Dr. Stefan Höft
<b>49-JUR</b>	Datenschutzrecht im Interview - Europäische und deutsche Anforderungen	Sascha Kuhn
<b>50-ED</b>	Die Macht der Situation: Wie sich situative Faktoren auf das Impression Management bei Bewerbenden auswirken	Rebecca Heinzlmann
<b>51-DIG</b>	Umsetzung der AC-Standards in Remote-Settings - Lessons learned aus den Corona-Zeiten	Prof. Dr. Stefan Höft

<b>53-ED</b>	Professionelle Arbeits- und Anforderungsanalyse – essentielle Grundlage jedes eignungsdiagnostischen Verfahrens	Marion Bögel, Jürgen Böhme
<b>54-AC</b>	Kunst oder Handwerk - was sollten Sie bei der Qualifizierung von AC-Beobachtenden beachten?	Alexandra Neuheisel, Tina Uhle
<b>55-AC</b>	„Mann/ Frau nehme...“ - Entwicklung von simulations orientierten AC-Einzelverfahren am Beispiel von Rollenspiel und Gruppendiskussion	Viktoria Künzel, Marcus Holzenkamp
<b>56-DIG</b>	Stand der Forschung zu Gamifizierung und Game-based Assessment in der Personalauswahl	Marie Ohlms
<b>Keynote 2</b>	Was passiert im Assessment Center? - Mehr als wir wissen!	Prof. Dr. Martin Kleinmann
<b>Keynote 3</b>	Personalgewinnung bei der Deutschen Bahn - Innovative Ansätze für eine nachhaltige & moderne Personalstrategie	Katrin Sünderhauf

---